

女性活躍推進の処方箋

「見える化」体験でクイックチェック！

＼現状把握でき今すべきことが一目でわかる／

点数で評価し現状を「見える化」することから
始める女性活躍推進の課題解決に役立つ
推進ステップの秘訣「ダイバーシティ3.0」を伝授！

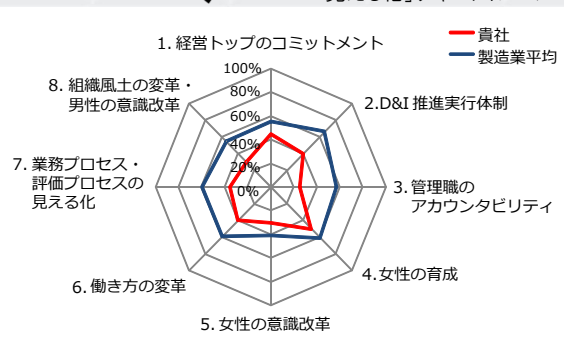
『J-Win女性活躍進捗診断』体験版を実際に使い

貴社の進めている活動状況の
「見える化」をお試しいただけます！！

現状と課題が浮き彫りになり
次のアクション立案へ

他社と比べて
どのくらい進んでいる？
何が足りない？
次は何をするべき？

「見える化」チャートイメージ



日時

2019年6月6日(木) 14:00~16:30

アクロス福岡 601会議室 (福岡市中央区天神1丁目1番1号)

対象

ダイバーシティ推進ご担当者／人事ご担当者

参加費

10,000円 (税別)

定員

20名

プログラム

1

効果的な
推進ステップの解説
「ダイバーシティ3.0」

推進のキモ、ポイント
がわかります！

2

女性活躍推進取り組みの
具体例を紹介

「何をやれば良いのか」
がわかります！

3

「見える化」体験
～クイックチェック～

自社の取り組みの
進み度合いが
測れます！

4

個別相談と
交流会

現状と課題を
深掘りできます！

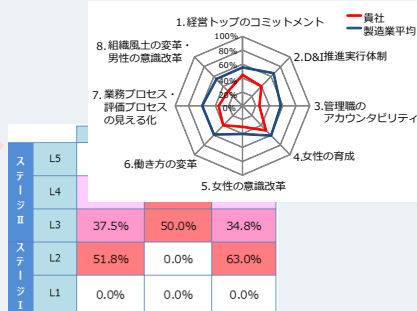
点数で評価する「見える化」のイメージ

何をどれだけやっているか 点数化

図1-1 経営トップのコミットメント

項目	内容	点
Q1	経営トップは、D&I推進を経営戦略の一つとして認識していますか？	20
Q2	経営トップは、D&I推進のための組織体制を構築していますか？	30
Q3	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q4	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q5	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q6	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q7	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q8	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q9	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q10	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q11	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q12	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q13	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q14	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q15	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q16	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q17	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q18	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q19	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q20	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q21	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q22	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q23	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q24	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q25	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q26	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q27	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q28	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q29	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q30	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q31	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q32	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q33	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q34	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q35	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q36	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q37	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q38	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q39	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q40	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q41	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q42	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q43	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q44	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q45	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q46	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q47	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q48	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q49	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q50	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q51	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q52	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q53	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q54	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q55	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q56	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q57	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q58	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q59	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q60	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q61	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q62	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q63	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q64	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q65	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q66	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q67	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q68	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q69	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q70	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q71	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q72	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q73	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q74	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q75	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q76	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q77	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q78	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q79	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q80	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q81	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q82	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q83	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q84	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q85	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q86	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q87	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q88	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q89	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q90	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q91	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q92	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q93	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q94	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q95	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q96	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q97	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q98	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q99	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20
Q100	経営トップは、D&I推進のために、経営会議や人事会議で定期的に議論していますか？	20

どのくらい進んでいるか 把握



次のアクションがわかる！

✓強みと弱みが浮き彫りに！

✓次の目標が明確に！

参加者の声

(2018年11月6日開催)

- ・数値化は説得力のある材料だと思った
 - ・全社的に巻き込んでやるのは重要だと思いました
 - ・他の組織・企業での取り組みに関する情報交換ができ、有益な時間となった
 - ・ダイバーシティ推進ということで、すべきことが多すぎて整理が出来ていなかったが、やるべき項目ごとにしっかり対応しようと思いました
- <「J-Win女性活躍進捗診断」による効果測定体験について>
- ・一つの指標となり、非常に参考になりました
 - ・当社の取り組みの状況が、客観的な視点からわかった
 - ・自社で足りない施策が見えてきた

・見える化や数値化は有効！
・刺激を受けて、一段とギアがあがった！

開催概要

開催日時 2019年6月6日(木) セミナー・個別相談・交流会 14:00～16:30 (受付13:30～)

会 場 アクロス福岡 601会議室 (福岡市中央区天神1丁目1番1号)

アクセス：https://www.acros.or.jp/access/
・西鉄福岡天神駅 徒歩10分・地下鉄空港線天神駅(16番出口) 徒歩5分
・地下鉄七隈線天神南駅(5番出口) 徒歩7分

対 象 ダイバーシティ推進ご担当者／人事ご担当者

参加費 (お一人様) 10,000円(税別)

定 員 20名

解 説 NPO法人J-Win D&I推進支援担当部長 西澤 よそ子

主 催 株式会社 GRI／NPO法人 J-Win 共催

★詳細・お申し込みは専用サイトより▷ <http://gri.ne.jp/seminar/20190606.html>

※定員になり次第受付終了



【問い合わせ先】

■株式会社GRI

http://gri.ne.jp
https://www.facebook.com/GRI.Co.Ltd/

info@gri.ne.jp

03-3556-1180

■NPO法人 J-Win

http://www.j-win0.jp
https://www.facebook.com/JWinNPOOrg/

info@j-win2.jp

03-6380-8420