

2018年 ダイバーシティセミナー 開催日程のご案内

「ダイバーシティ推進」「女性活躍推進」取り組み加速に向けた課題解決に！

J-Winの女性リーダー育成活動11年、500社以上へのダイバーシティ推進支援の実績と知見を活用して提供する、対象者別3種のセミナーを東京、京都、福岡にて開催!!

～貴社の課題を解決する有効な施策としてぜひご活用ください～

開催日・場所一覧 (2018年10月～12月)

黒字/開催日 赤字/開催場所
※変更になる場合がございます

セミナー	10月	11月	12月
経営層・マネジメント層 対象			
管理職一步手前の女性 対象	9 (火) 京都		
ダイバーシティ推進担当 対象		6(火)東京	

ダイバーシティの本質価値理解に！

経営層・マネジメント層 対象

経営戦略としての
ダイバーシティ・マネジメントの
真の意義とあり方

8/2(木)

東京開催<<終了>>

ダイバーシティが今、経営にとってなぜ必要なのか、何のために女性活用を進めるのか・・・その本質価値について必ず理解が深まるプログラム

【プログラム】

◇講演

「経営戦略としての
ダイバーシティ・マネジメント」
J-Win理事長 内永 ゆか子

◇質疑応答・ディスカッション
<ラウンドテーブル>

◇ダイバーシティ3.0と最新トレンド

【定員】 20名

【参加費】 70,000円 会員63,000円



※2017年12月大阪開催の様子(講演/内永ゆか子)

女性社員の意識改革に！

管理職一步手前の女性 対象

仕事からの贈り物
～キャリアアップに
Switch-On!～

5/30(水)

福岡開催<<終了>>

7/2(月)

東京開催<<終了>>

10/9(火)

京都開催

キャリアアップに対する女性たちの意識をポジティブに変え「一步前へ踏み出す」強力なきっかけとする独自のプログラム

【プログラム】

◇現在企業で活躍中の女性管理職

ロールモデルとの交流

<プレゼンテーション / ラウンドテーブル>

※ロールモデルは複数名/J-Win女性リーダー育成プログラム経験者

※2017年セミナー登壇ロールモデル所属企業例：
日本航空(株)/ (株)日立製作所/みずほ証券(株) 他

◇講演「仕事からの贈り物」

J-Win理事長 内永 ゆか子

◇グループワークほか参加者同士の
ネットワーキング

【定員】 50名

【参加費】 30,000円 会員27,000円



※2017年7月東京開催の様子
(ロールモデルとのラウンドテーブル)



※講演イメージ

「次の一手」を打つために！

ダイバーシティ推進担当者対象

D&I推進の次の一手がわかる
【ダイバーシティ3.0】

11/6(火)

東京開催

成功するダイバーシティ・マネジメントの具体的な推進方法とポイントを提示！
あなたが進めているダイバーシティ活動状況を「見える化」します！

【プログラム】

◇ダイバーシティの推進ステップの解説

◇女性活躍推進に取り組む企業の事例紹介
とラウンドテーブル

◇『J-Win女性活躍進捗診断』を使った
「見える化」体験

◇個別相談会

【定員】 20名

【参加費】 10,000円



※イメージ

参加者の声

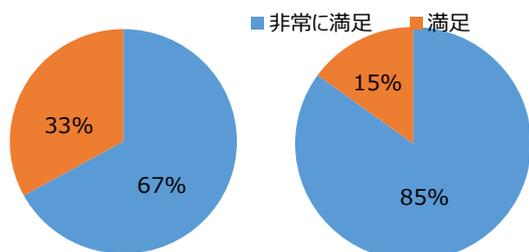
～2017年に東京・大阪で開催したセミナー参加者の感想をご紹介します～

経営戦略としてのダイバーシティ・マネジメントの真の意義とあり方

●2017年9月15日・東京／12月5日・大阪開催

「ダイバーシティ推進の
価値を改めて理解した」
「自社の取り組みへの
具体的なイメージができた」

参加者の満足度100%!



【9月15日・東京】

【12月5日・大阪】

自社で進めているダイバーシティ推進を
改めて体系立てて理解することが出来ました

「ダイバーシティ」という言葉の意味のみならず
経営戦略との関連について理解できました

ダイバーシティへの対応への意味、価値を確認できた

女性育成・登用のポイント、ヒント、施策のイメージが
できました

改めてトップ層の意思がダイバーシティ
推進には重要ということを認識しました

マネジメント層、女性全てに対するスタンスにぶれが無く明確である点
と感覚論に陥らず指標を決めてやり切ることが素晴らしいと感じました

女性社員に対する意識改革の必要性が理解できた

実体験に基づくシビアな分析、評価は参考になった

仕事からの贈り物 ～キャリアアップにSwitch-On!～

●2017年7月6日・東京／11月21日・大阪開催

「意識が前向きに変化した」
「勇気や自信をもらえた」

キャリアという言葉に抵抗があったが、**キャリア＝チャレンジ**と考える
ことができ積極的に挑戦したいと思った

今まで将来像が漠然としていたが、
やるべきことが明確になった

このままで良いと思っていたが、このままだと**10年後に後輩が
上司**になっているという可能性を聞いて **スイッチが入った**

自分が行っていることは間違っていなかったと思え、
自信が持てた

会社の中だけでは知らない世界でした。**意識が変わるきっかけ**になりました

不安や迷いが消えて前向きになれた

<内永氏の講演について>

- パワフルで**モチベーションをガツンと上げて**もらえた
- 実体験に基づいたお話で**心に響いた**
- **心に刺さる言葉**がいくつもあった
- **前向きに仕事ができるような気持ち**になりました
- これからの世の中の変化と自分の人生を考えさせられた

<ロールモデルとの交流について>

- **率直な意見**を聞いて参考になった
- **等身大で身近な話**を聞くことができた
- 直接いろいろ質問できて、それに**具体的に
真剣に**答えてもらえた

お問い合わせ・お申し込みは以下までお気軽にご連絡ください

～最新情報はホームページでもお知らせします～

■株式会社GRI

<http://gri.ne.jp>

✉ info@gri.ne.jp

☎03-3556-1180

■NPO法人 J-Win

<http://www.j-win0.jp>

✉ info@j-win2.jp

☎03-6380-8420

■一般社団法人JDN

<https://diversity.or.jp/>

✉ info@diversity.or.jp

☎03-5212-2585